

«LE MARCHÉ REPART À LA HAUSSE POUR LES PROFILS DE POINTE COMME POUR LES PLUS GÉNÉRALISTES. »

**Aude Boudaud,**  
Manager  
Robert Walters

### TENDANCES DU MARCHÉ DE LA FINANCE

Aude Boudaud, Manager de l'activité Finance d'Entreprise au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

#### CONTEXTE

L'année 2017 confirme les signaux de la reprise amorcée fin 2016. L'activité financière se porte bien et se montre dynamique pour les profils « d'experts » comme pour les plus généralistes.

#### TENDANCES

La diversification des offres et la création de nouveaux métiers génèrent un regain. Le marché étant plus dynamique, les candidats se mettent en veille active et sont donc plus facilement à l'écoute des opportunités. Etant plus sollicités, ils se montrent d'autant plus sélectifs et sont attentifs aux critères suivants : la culture d'entreprise, le mode de management, les opportunités d'évolution à moyen terme, la possibilité de renforcer leurs compétences...

Les rémunérations proposées sont de facto à la hausse et les entreprises veillent à faire connaître leurs avantages compétitifs. Les profils de spécialistes (normes comptables, consolidation, trésorerie...) sont toujours très demandés, et les profils plus généralistes, tels que les contrôleurs de gestion à tout niveau de séniorité, profitent également de cet engouement.

#### PERSPECTIVES

L'évolution de la pyramide des âges favorisera logiquement la préparation des plans de succession, ce qui contribue aussi à la forte demande de profils qualifiés. Les candidats mobiles ayant déjà eu une expérience à l'international seront toujours très prisés.

#### LA DIVISION FINANCE EN BREF

L'équipe Finance de Robert Walters intervient sur le recrutement des fonctions financières en entreprise pour le compte d'un portefeuille de clients diversifiés :

- Directeur du contrôle financier
- Directeur du contrôle de gestion
- Directeur comptable et/ou de la consolidation
- Directeur de l'audit interne
- Directeur de la trésorerie
- Directeur M&A
- Consolideur
- Auditeur interne
- Contrôleur interne
- Contrôleur de gestion
- Trésorier
- Ingénieur financier

EN BREF

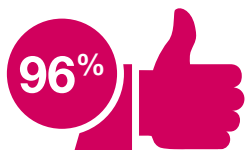
# LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

## BAROMETRE DE L'EMPLOI

**22%**

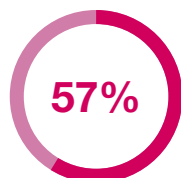
Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

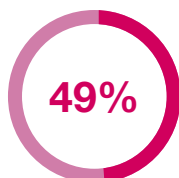


96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

## MAÎTRISER LES DÉLAIS



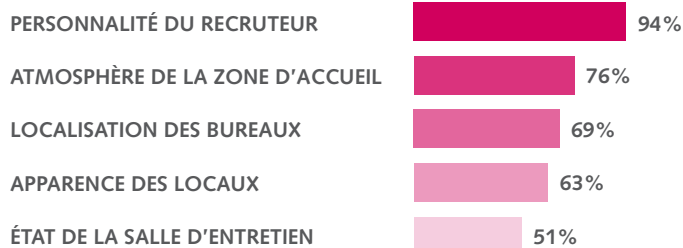
57% des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

## DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



## UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

## LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

## LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

**82%**

## NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



**Aude Boudaud**  
Manager  
Division Finance d'Entreprise

+33 1 40 67 02 93  
aude.boudaud@robertwalters.com