

« AU SEIN DE L'ENTREPRISE, LA FONCTION RH EST DE PLUS EN PLUS UN LEVIER DE BUSINESS DEVELOPMENT. »

Jean-Pierre Baudinat,
Senior Manager
Robert Walters

TENDANCES DU MARCHÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Jean-Pierre Baudinat, Senior Manager de l'activité Ressources Humaines au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

Le recrutement de profils cadres spécialisés en Ressources Humaines connaît plusieurs évolutions sensibles, notamment en raison de l'évolution technologique, des nouvelles attentes des entreprises qui souhaitent de plus en plus de candidats « Business Oriented », et des évolutions législatives qui nécessitent de profondes renégociations des accords d'entreprise.

TENDANCES

La diversification des offres et la création de nouveaux métiers génèrent un regain d'intérêt chez les candidats qui se mettent plus volontiers en mouvement. Les entreprises sont à l'affut de candidats agiles, flexibles, et si possible expérimentés. La chasse des talents devenant un enjeu important dans un marché toujours plus concurrentiel, les fonctions talent acquisition et talent development sont clés. Les évolutions technologiques (ATS – Applicant Tracking System, SIRH, Big Data) requièrent de nouveaux savoir-faire pour analyser les données. En outre, les modifications législatives, le projet de simplification du bulletin de paie, la réforme de la formation

et la mise en avant de la qualité de vie au travail créent également de nouvelles opportunités pour les candidats.

PERSPECTIVES

La mobilité fonctionnelle des cadres RH semble réellement amorcée et les évolutions se feront en interne comme en externe. Les cadres RH, toujours plus impliqués dans la performance de l'entreprise, devront toujours agir en véritables Business Partner. Les profils internationaux, capables de maîtriser l'anglais comme langue de travail et de s'adapter aux environnements matriciels et interculturels, seront parmi les plus recherchés.

LA DIVISION RESSOURCES HUMAINES EN BREF

L'activité Ressources Humaines de Robert Walters recherche et sélectionne des cadres de haut niveau dans tous les secteurs d'activité :

- DRH
- Responsable RH / HR business partner
- Responsable développement RH / Talent manager
- Responsable formation
- Responsable recrutement / Talent acquisition manager
- Responsable relations sociales
- Responsable compensation & benefits

EN BREF

LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

BAROMETRE DE L'EMPLOI

22%

Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

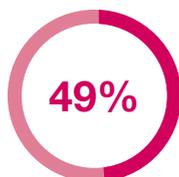


96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

MAÎTRISER LES DÉLAIS



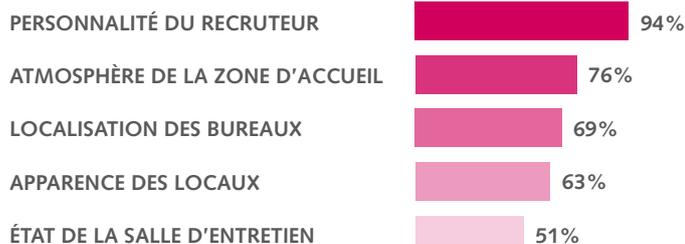
57% des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

82%

NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



Jean-Pierre Baudinat
Senior Manager
Division Ressources Humaines

+33 1 40 67 02 85
jean-pierre.baudinat@robertwalters.com