

« DYNAMISÉ PAR LES RÉCENTES RÉFORMES, LE MARCHÉ DE L'ASSURANCE SE PORTE BIEN EN TERMES DE VOLUME DE RECRUTEMENT. »

Myriam Marciano,
Managing Consultant
Robert Walters

TENDANCES DU MARCHÉ DE L'ASSURANCE

Myriam Marciano, Managing Consultant de l'activité Assurance au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

L'assurance est un secteur dans lequel les salaires sont généralement attractifs, et qui offre souvent des avantages périphériques intéressants (surtout en compagnies d'assurance).

Si les entreprises ont tendance à favoriser la mobilité interne, le numérique crée de nouvelles opportunités. Les créations de postes sur les métiers liés à la transformation digitale ou à la gestion de projets augmentent de manière significative.

TENDANCES

Le dynamisme du marché de l'assurance se confirme : l'évolution de la pyramide des âges et les départs à la retraite favorisent logiquement les plans de succession.

D'autre part, la législation favorise considérablement les embauches. L'entrée en vigueur de l'accord national interprofessionnel (ANI) et de la loi Hamon entraîne une hausse d'activité et des recrutements de profils de commerciaux, de souscripteurs et de gestionnaires qualifiés.

Par ailleurs, les actuaires possédant des

compétences transverses et relationnelles en plus d'une expertise technique forte seront toujours aussi plébiscités.

PERSPECTIVES

Les besoins, de plus en plus nombreux pour les compagnies d'assurance, les mutuelles, et les IP comme les courtiers, donneront une nouvelle impulsion aux recrutements du secteur.

LA DIVISION ASSURANCE EN BREF

L'activité Assurance de Robert Walters est constituée d'une équipe de professionnels, généralement issue des métiers pour lesquels ils recrutent, et spécialisés par secteur.

Elle intervient sur tous types de structures assurantielles (compagnies, mutuelles, courtiers, instituts de prévoyance...), principalement sur les fonctions suivantes :

- Directeur Commercial
- Responsable Technique
- Actuaire / Souscripteur
- Ingénieurs financiers / Auditeurs
- Directeur Marketing
- Chef de Projets

EN BREF

LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

BAROMETRE DE L'EMPLOI

22%

Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT



96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

MAÎTRISER LES DÉLAIS



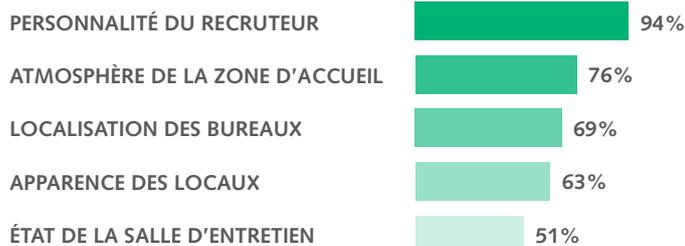
57% des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

82%

NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



Myriam Marciano
Managing Consultant
Division Assurance

+33 1 40 67 04 50
myriam.marciano@robertwalters.com