

« LES BANQUES CONTINUENT DE STRUCTURER LEURS ÉQUIPES EN INTÉGRANT DES PROFILS EXPERTS ET TECHNIQUES. »

Amaury La Clavière,
Senior Manager
Robert Walters

TENDANCES DU MARCHÉ DE LA BANQUE D'INVESTISSEMENT

Amaury La Clavière, Senior Manager de l'activité Banque d'Investissement au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

Malgré un contexte économique toujours incertain, et face à des enjeux liés au Brexit comme aux récentes élections en Europe et aux Etats-Unis, 2017 reste marquée par une belle dynamique en termes de recrutement.

Les banques se sont adaptées et elles continuent de structurer leurs équipes en intégrant des profils experts et techniques.

TENDANCES

Dans un marché très concurrentiel, les banques cherchent à intégrer sur les lignes métiers *front office* des profils confirmés (MD, Directeur) qui sauront apporter un flux d'affaires. Par ailleurs, elles continuent de recruter des profils de 3 à 6 ans d'expérience pour faire face au traditionnel turnover.

Une grande part des recrutements au sein des banques est liée aux lignes métier du risque et de la conformité. Ce marché très soutenu recherche des talents ayant acquis une réelle expertise sur des sujets techniques (LAB, marchés...).

Les banques françaises prennent le pas sur les filiales françaises de banques étrangères qui avaient été très actives ces dernières années.

Les sociétés de gestion et Asset Manager ne sont pas en reste et cherchent également à dynamiser leurs équipes en intégrant des gérants capables d'évoluer dans des marchés difficiles à lire.

PERSPECTIVES

Les banques sont soumises à un grand nombre de contraintes pour pouvoir recruter en externe. Néanmoins, et dans ce contexte, les profils confirmés ayant acquis une réelle expertise (réglementaire, produits, commerciale...) feront la différence.

Si les banques sont exigeantes en termes de qualité de candidats, ces derniers le seront tout autant, et seront particulièrement attentifs à la marque employeur et aux perspectives d'évolution.

2018 sera une année stratégique pour les banques en France dans le contexte du Brexit. Un certain nombre d'institutions ayant officiellement communiqué fin 2017 sur leur choix de localisation, les enjeux liés au redéploiement et à la structuration des équipes à Paris seront très forts.

LA DIVISION BANQUE D'INVESTISSEMENT EN BREF

L'activité Banque d'investissement de Robert Walters est spécialisée dans l'identification de candidats experts pour les banques d'investissement et la gestion d'actifs :

- Directeur M&A
- Directeur private equity
- Directeur financier
- Directeur général adjoint
- Directeur back office et fonction dépositaire
- Gérant asset management
- Senior banker
- RFP manager

EN BREF

LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

BAROMETRE DE L'EMPLOI

22%

Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT



96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

MAÎTRISER LES DÉLAIS



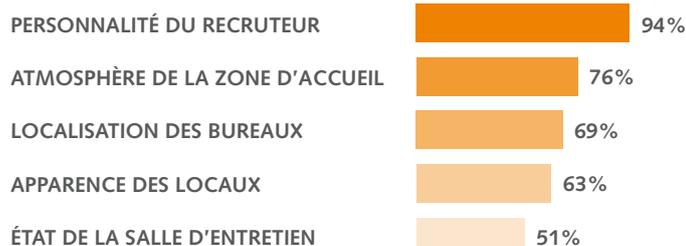
57% des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

82%

NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



Amaury La Clavière
Senior Manager
Banque d'investissement

+33 1 40 67 03 25
amaury.laclaviere@robertwalters.com