

« LA REPRISE ÉCONOMIQUE S'EST TRADUITE À LA FOIS PAR LA VALORISATION DES PROFILS LES PLUS EXPÉRIMENTÉS ET PAR LA MISE EN AVANT DES PARCOURS DOUBLES, CABINET ET ENTREPRISE. »

Constance Philippon,
Manager
Robert Walters

TENDANCES DU MARCHÉ EN JURIDIQUE, FISCAL & CONFORMITÉ

Constance Philippon, Manager de la division Juridique, Fiscal & Conformité au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

Les signaux sont au vert pour l'activité juridique, fiscal & conformité en France et l'année 2017 a été marquée par une hausse du volume d'offres d'emploi sur ces fonctions. Le besoin d'expertise des entreprises face à un environnement de plus en plus contraignant légalement et réglementairement (Sapin II, décret des marchés publics, Pinel, GDPR, MIF) favorise les créations de poste.

TENDANCES

En 2017, la multiplication des règlements européens et de lois contraignantes pour les entreprises a favorisé les créations de poste de secrétaires généraux, de directeurs juridique et de directeurs conformité. La reprise économique s'est traduite à la fois par la valorisation des profils les plus expérimentés et par la mise en avant des parcours double, cabinet et entreprise.

PERSPECTIVES

En 2018, les compétences recherchées seront principalement centrées sur la fusion-acquisition et le financement de projet pour soutenir la croissance, la gouvernance et l'accompagnement d'opérations de type LBO. Sur l'opérationnel, les domaines du droit qui vont se renforcer sont l'asset management, les contrats internationaux, et l'IT : de nouveaux métiers juridico-compliance émergent comme le Data Privacy Officer qui requiert des profils seniors (7 à 10 ans d'expérience) et polyvalents

pour gérer les problématiques liées aux données personnelles. Ces nouveaux postes répondent à des problématiques aussi bien opérationnelles qu'expertes.

Du côté des directions financières, des besoins accrus s'exprimeront sur les profils capables d'appréhender la fiscalité internationale et les problématiques de financement.

Enfin, portée par un boom sectoriel en Ile-de-France, la fonction de juriste immobilier est très en vogue : les grands projets d'infrastructures tels que les Jeux Olympiques de 2024 ou le Grand Paris vont pérenniser cette tendance.

LA DIVISION JURIDIQUE, FISCAL & CONFORMITÉ EN BREF

L'activité Juridique, Fiscal & Conformité est constituée par une équipe d'anciens juristes et avocats spécialisés dans la recherche de candidats à haut potentiel pour le compte de directions juridiques et fiscales, quel que soit le secteur d'activité (services, nouvelles technologie, industrie pharmaceutique, e-commerce, etc.) et dans toutes les branches de droit ou de la fiscalité.

Juridique :

- Directeur/responsable juridique
- Corporate/M&A
- Contrats internationaux

Fiscal :

- Directeur/responsable fiscal
- Fiscaliste expert

Conformité :

- Compliance officer
- Data privacy officer

EN BREF

LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

BAROMETRE DE L'EMPLOI

22%

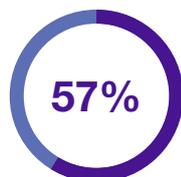
Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT



96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

MAÎTRISER LES DÉLAIS



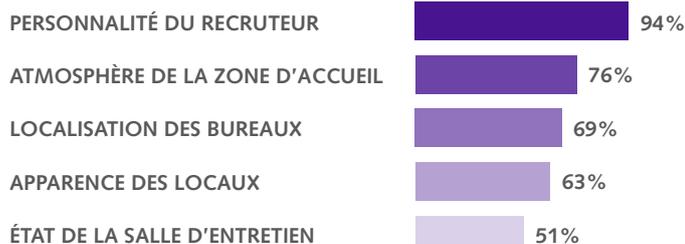
57% des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

82%

NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



Constance Philippon
Manager – Division Juridique,
Fiscal & Conformité

+33 1 40 67 88 49
constance.philippon@robertwalters.com