

“LE MARCHÉ DE LA SANTÉ EN FRANCE SE PORTE BIEN, CARACTÉRISÉ PAR UN DYNAMISME PRONONCÉ DANS LES TECHNOLOGIES DE POINTE.”

Julien Meneboeuf,
Manager
Robert Walters

TENDANCES DU MARCHÉ DE LA SANTÉ

Julien Meneboeuf, Manager de l'activité Santé au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

Amorcée fin 2016, la tendance à la hausse des volumes de recrutement se confirme en 2017 avec une forte augmentation des créations d'emploi : le marché de la santé en France reste dynamique et poursuit sa mutation.

TENDANCES

Les sociétés de biotechnologies, toujours très attractives, recruteront plus particulièrement en R&D et en recherche clinique dans les domaines de l'immunologie et de l'oncologie.

Les Business Developer avec un fort réseau aux US resteront également très recherchés.

En ce qui concerne le Medical Device, de nombreuses sociétés passeront en phase d'industrialisation, domaine dans lequel de nombreux recrutements seront ainsi à prévoir et qui inclut en parallèle les domaines de la Qualité et des Affaires réglementaires pour préparer la commercialisation des produits.

Dans ces domaines, une connaissance des normes FDA sera un réel plus.

Les technico-commerciaux sont toujours très recherchés pour la vente auprès des chirurgiens dans les hôpitaux et les cliniques.

PERSPECTIVES

Le marché de la santé sera principalement tiré par le Medical Device, plus dynamique, devant la Biotech encore en développement, et la Pharma toujours en retrait.

LA DIVISION SANTE EN BREF

L'activité Santé de Robert Walters est constituée d'une équipe de professionnels spécialisés par secteur qui intervient sur l'ensemble du cycle de vie du produit et maîtrise les métiers liés à la pharmaceutique, aux dispositifs médicaux ou à la biotechnologie :

- Directeur R&D
- Responsable recherche clinique
- Responsable affaires réglementaires
- Responsable assurance qualité
- Business developer
- Directeur marketing

EN BREF

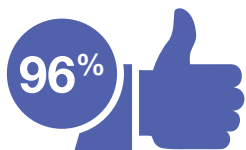
LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

BAROMETRE DE L'EMPLOI

22%

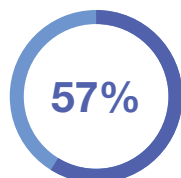
Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

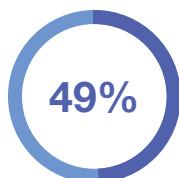


96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

MAÎTRISER LES DÉLAIS



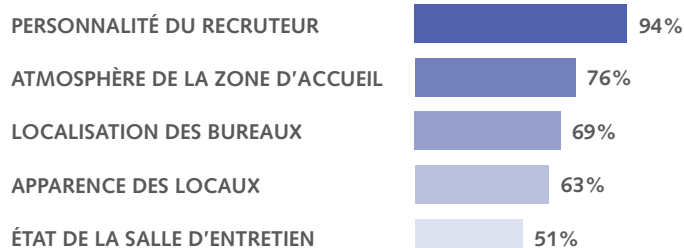
57% des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

82%

NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



Julien Meneboeuf
Manager – Division Santé

+33 4 72 44 67 30

julien.meneboeuf@robertwalters.com