

« NOUS DEVRIONS CONNAÎTRE UNE SITUATION DE PLEIN EMPLOI DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN 2018. »

Arnaud Monteil,
Senior Manager
Robert Walters

TENDANCES DU MARCHÉ EN IMMOBILIER & CONSTRUCTION

Arnaud Monteil, Senior Manager de l'activité Immobilier & Construction au sein du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

L'année 2017 a confirmé la reprise déjà observée fin 2016, et les volumes de recrutement sont en forte progression sur les marchés de l'immobilier et de la construction.

TENDANCES

Les volumes de recrutement dans le secteur de la promotion résidentielle et de la promotion tertiaire ont été très élevés en 2017. Les recrutements ont encore été nombreux sur les métiers du développement foncier et se sont fortement accentués à partir du deuxième semestre sur les métiers du montage d'opérations/programmes et en direction technique.

Nous avons clairement constaté la poursuite de l'inflation sur les rémunérations chez les promoteurs immobiliers, à minima de 10-15%.

Le marché a également été très porteur pour les métiers liés à la gestion d'actifs, Asset Manager et Property Manager notamment. Les recherches en Acquisition/Cession/Arbitrages n'ont pas faibli non plus.

Le secteur de la construction a quant à lui connu une véritable explosion de la demande de candidats et des créations de poste sur toute la France en production en entreprise générale B&TP et en bureaux d'études. Nous avons également noté une légère inflation de salaire sur ces postes, mais pas encore de répercussion tangible du déséquilibre offre-demande.

PERSPECTIVES

Le turnover élevé, déjà constaté en 2017, se poursuivra en 2018, en particulier sur les fonctions top et middle management. La demande restera constante en investissement toute classe d'actifs et en asset management.

Le regain de confiance permettra au marché de se développer, et le contexte restera favorable aux candidats qui seront encore courtisés par les entreprises.

La construction bénéficiera largement de la reprise de l'activité générale : la demande s'intensifiera sur tous les métiers de la maîtrise d'œuvre d'exécution, en conception et réalisation.

Des problématiques fortes d'aménagement urbain et d'importants contrats d'infrastructures comme le Grand Paris ou les Jeux Olympiques de 2024 profiteront également au secteur.

Cette croissance entraînera une pénurie des profils cadres ainsi qu'une inflation des salaires pouvant aller de 6 à 10% d'augmentation par an. Nous devrions connaître une situation de plein emploi dans le secteur de la construction en 2018.

LA DIVISION IMMOBILIER & CONSTRUCTION EN BREF

L'équipe Immobilier & Construction de Robert Walters intervient sur la sélection de cadres expérimentés pour répondre à la diversité des clients des secteurs de l'immobilier et de la construction (foncières, fonds d'investissement, promoteurs, filiales immobilières de compagnies d'assurance et de banques) :

- Directeur de programme
- Directeur du développement
- Responsable investissement
- Responsable expansion
- Asset manager
- Property manager
- Chef de projet MOE
- Economiste de la construction
- Broker
- Directeur technique
- Directeur travaux

EN BREF

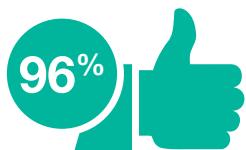
LES TENDANCES DU RECRUTEMENT

BAROMETRE DE L'EMPLOI

22%

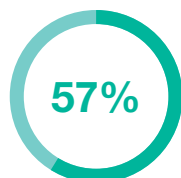
Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% entre le 2ème trimestre 2016 et le 2ème trimestre 2017.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

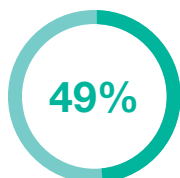


96% des candidats considèrent que le processus de recrutement est un élément clé dans leur perception de l'entreprise

MAÎTRISER LES DÉLAIS



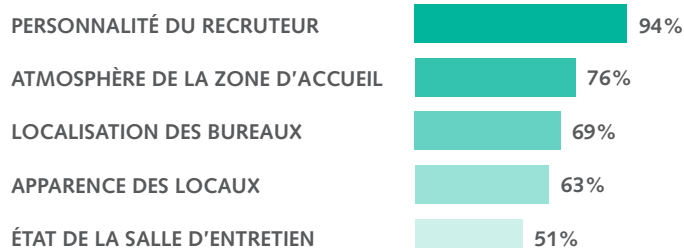
57% des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long



Mais 49% des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 entretiens

DES RECRUTEURS ET DES BUREAUX DE QUALITÉ

Critères importants voire essentiels dans l'opinion que se font les candidats d'une entreprise :



UN APRÈS-ENTRETIEN RÉUSSI



99% des candidats pensent qu'ils devraient recevoir un feedback après chaque entretien d'embauche



Pourtant 79% des candidats ont déjà passé un entretien sans jamais recevoir de retour



86% des candidats pensent que le feedback devrait avoir lieu dans la semaine qui suit l'entretien

LE LEADERSHIP EN ENTREPRISE

Les 3 qualités recherchées chez un leader

60%

Le charisme

43%

La capacité à se remettre en question

42%

Un management participatif

LE LEVIER DE MOTIVATION N°1 DES CANDIDATS



Les possibilités d'évolution professionnelle

82%

NOS PUBLICATIONS

L'étude de rémunération du cabinet Robert Walters, la plus complète du marché, présente notre analyse sur l'évolution du marché du recrutement, des conseils pour attirer les meilleurs talents, et les niveaux de rémunération des cadres et dirigeants dans le monde.



Nous mettons à la disposition des recruteurs et des candidats une série de notes de marché, baromètres de l'emploi et livres blancs, pour leur permettre de mener au mieux leurs stratégies de recrutement et leurs entretiens d'embauche. Pour recevoir nos dernières publications, n'hésitez pas à nous contacter.



Pour vos besoins en recrutement, contactez-moi :



Arnaud Monteil
Senior Manager
Division Immobilier & Construction
+33 1 40 67 49 97
arnaud.monteil@robertwalters.com