



START JE CARRIÈRE ALS INTERIM PROFESSIONAL

ROBERT WALTERS



INHOUD

- 02. EEN CARRIÈRE ALS INTERIM PROFESSIONAL
- 04. WAAROM HUREN ORGANISATIES INTERIM PROFESSIONALS IN?
- 05. VOORDELEN VAN WERKEN OP INTERIM BASIS
- 07. OM IN OVERWEGING TE NEMEN
- 08. TIPS VOOR JE CV
- 09. UURTARIEF
- 10. TIPS VOOR JE SOLLICITATIEGESPREK
- 12. DE WET DBA
- 13. DBA CHECKLIST VOOR INTERIM PROFESSIONALS
- 14. WERKEN VIA ROBERT WALTERS
- 18. INTERIM POSITIES WAARVOOR ROBERT WALTERS BEMIDDELT
- 19. WAT ZEGGEN INTERIM PROFESSIONALS OVER ONS?
- 20. CONTACT



EEN CARRIÈRE ALS INTERIM PROFESSIONAL

De economische groei zet door en dat biedt kansen voor interim professionals. Veel organisaties hebben tijdelijk versterking nodig om snel te kunnen opschalen. Bovendien is er weer vaker budget voor het lanceren van complexe projecten waarvoor externe expertise nodig is. Door de snel veranderende wet- en regelgeving en de vraag naar meer transparantie zijn interim professionals gespecialiseerd in compliance zeer gewild. Kortom, de huidige situatie op de arbeidsmarkt maakt het zeker de moeite waard om een carrière als interim professional te overwegen.

Voor jezelf beginnen betekent flexibiliteit, meer controle over je work-life balance en de mogelijkheid om meer te gaan verdienen. Een succesvolle interim carrière vraagt wel aanvullende vaardigheden: Behalve expert in je vakgebied zijn, moet je je snel kunnen aanpassen aan een nieuwe werkomgeving en belangrijke projecten voltooien in een organisatie waar je de weg nog niet kent.

We zetten enkele voordelen en risico's van een interim carrière voor je op een rij, en we geven tips voor je eerste stappen als zelfstandige professional. Heb je nog vragen of ben je klaar om de sprong te wagen? Wij nemen graag de tijd om je te adviseren.



Rob Vermaak
Managing Director Benelux



12%

van de Nederlandse
beroepsbevolking is zzp'er

(bron: CBS)

67%

van de zzp'ers verwacht een
hogere omzet in 2018

(bron: ZZP Barometer)

WAAROM HUREN ORGANISATIES INTERIM PROFESSIONALS IN?

Organisaties kunnen verschillende redenen hebben voor het inhuren van interim professionals:

- Tijdelijke projecten waarvoor specialistische kennis nodig is.
- Piekmomenten in de business waarvoor extra mankracht vereist is.
- Opvangen van absentie van vaste werknemers wegens bijvoorbeeld ziekte of zwangerschapsverlof.
- Overbruggen van een vervangingsperiode bij vertrek van een vaste medewerker.

VOORDELEN VAN WERKEN OP INTERIM BASIS

Als interim professional heb je meer vrijheid en bepaal je zelf waar je energie en tijd in stopt. Je hebt meer flexibiliteit om te werken wanneer je dat wilt en kunt gemakkelijker van werkomgeving veranderen. Andere kansen die een interim carrière biedt zijn:

- Je vergroot je netwerk binnen het Nederlandse bedrijfsleven.
- Je bouwt vaak expertise op binnen een bepaalde sector.
- Je breidt je kennis en vaardigheden snel uit en kunt deze toepassen in verschillende omgevingen.
- Je leert omgaan met verschillende organisatiestructuren, bedrijfsculturen en managementstijlen.
- Houd je van reizen? Interim projecten zijn vaak internationaal en werken in het buitenland is een reële optie.
- Bij een goede bezettingsgraad is je jaarinkomen vaak significant aantrekkelijker dan bij een vast dienstverband.



Zorg dat je een KvK-nummer hebt geregeld voordat je de markt op gaat.



De gebruikelijke looptijd van een opdracht ligt tussen de 3 en 12 maanden

OM IN OVERWEGING TE NEMEN

Werken op interim basis kent ook risico's. Korte contracten brengen onzekerheid met zich mee en je zult in staat moeten zijn om jezelf snel te bewijzen binnen een nieuwe organisatie. Houd rekening met de volgende zaken:

- In je opstartperiode kan het verkrijgen van je eerste opdracht even op zich laten wachten.
- Je krijgt betaald per gewerkt uur. Dit is een voordeel, maar betekent ook dat je niet doorbetaald wordt tijdens vakantie, ziekte en andere afwezigheid.
- Win juridisch advies in voordat je je eerste contract tekent. Werk je samen met een recruitmentorganisatie als Robert Walters, dan kun je bij hen terecht met vragen over je contract.
- Regel je zaken goed op het gebied van pensioen en arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- Het uiteindelijke betalingsrisico ligt bij de zzp'er. Als de organisatie waarvoor je werkt niet kan betalen kan dit betekenen dat er facturen open blijven staan.
- Je hebt minder werkzekerheid en het verkrijgen van een nieuwe opdracht kan arbeidsintensief zijn. Hierbij kan een recruitmentorganisatie als Robert Walters je uiteraard ondersteunen.



TIPS VOOR JE CV

Bij het opstellen van je cv zul je als interim professional andere aspecten moeten uitlichten dan je gewend bent. Enkele tips:

- Zorg dat goed zichtbaar is waarin jij je onderscheidt van de concurrentie. Breng je specialismen naar voren, bijvoorbeeld sectorspecifieke kennis of projecten die je meervoudig uitgevoerd hebt.
- Een opdrachtgever wil je cv in enkele seconden kunnen scannen. Maak gebruik van bulletpoints zodat duidelijk is waar de relevante informatie te vinden is.
- Systeemkennis is vaak belangrijk voor een opdracht. Zorg voor een duidelijke opsomming van alle systemen waarmee je kunt werken, certificaten die je hebt behaald etc.
- Start elke opdracht op je cv met een korte beschrijving van de organisatie en de afdeling of business unit. Leg in één of twee zinnen de aanleiding van de interim opdracht uit. Vervolg met een opsomming van je taken en sluit af met een concrete beschrijving van de resultaten.

UURTARIEF

Waar moet je aan denken bij het bepalen en onderhandelen van je uurtarief?

- Benchmark je salaris zodat je weet wat gebruikelijke tarieven zijn binnen jouw specialisme. Je kunt hiervoor bijvoorbeeld onze jaarlijkse Salary Survey raadplegen:
www.robertwalters.nl/salariesurvey
- Neem alle zakelijke factoren in aanmerking: reiskosten, marktomstandigheden binnen de sector, duur van het contract etc.
- Bekijk de relatie tussen de opdracht en jouw eigen situatie. Is het een aanvulling op je cv, krijg je de kans om nieuwe kennis op te doen en hoe urgent ben je op zoek naar een opdracht? Hoe schaars zijn jouw vaardigheden op de markt?
- Probeer te achterhalen of er andere kandidaten in procedure zijn en wat de bandbreedte is die de werkgever voor het tarief heeft vastgesteld.
- Win advies in bij je recruitment consultant. Hij of zij is goed op de hoogte van actuele tarieven en kan je met betrekking tot alle bovenstaande punten van advies voorzien.



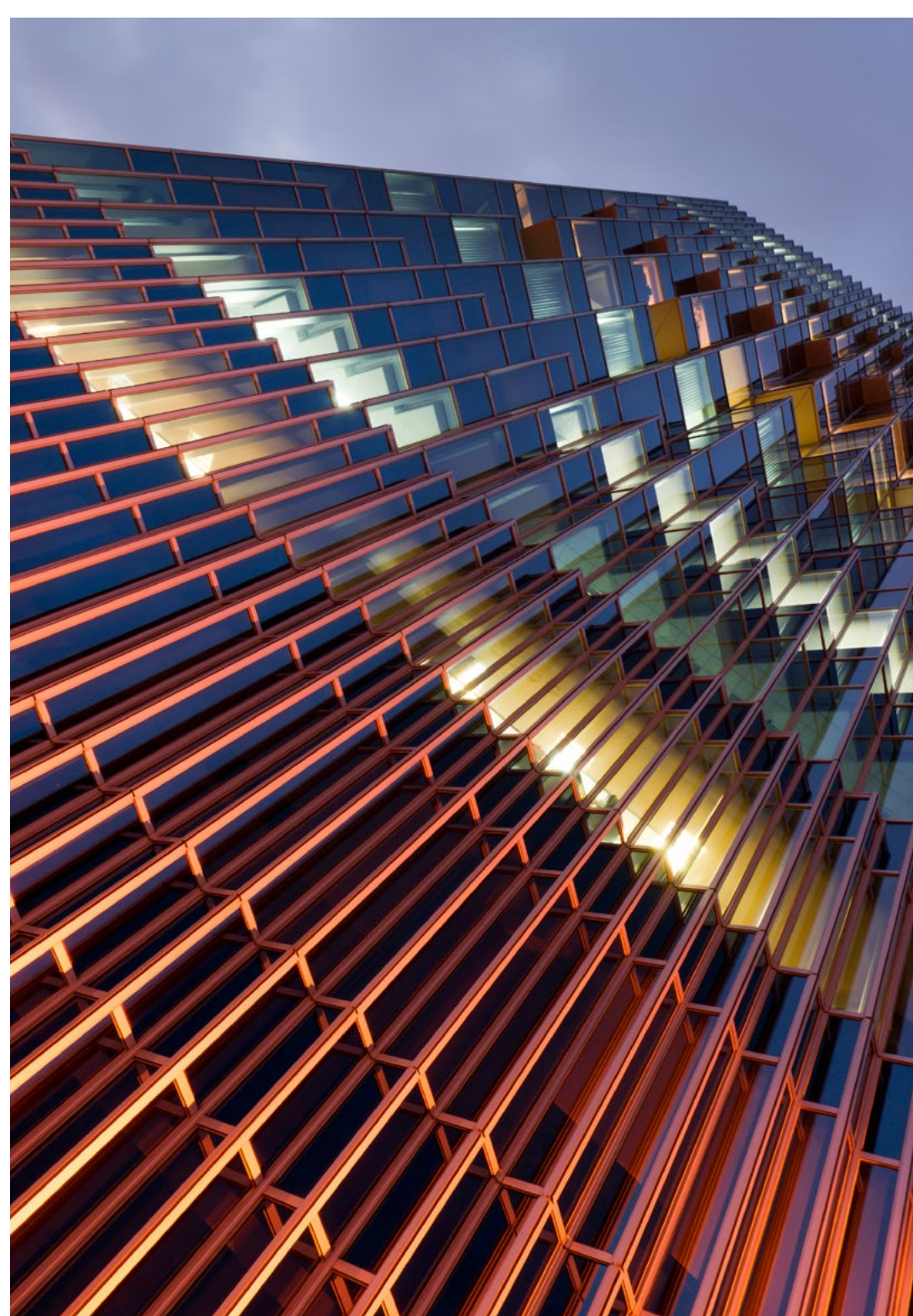
TIPS VOOR JE SOLLICITATIEGESPREK

Organisaties hebben over het algemeen een duidelijk beeld van de kandidaat die zij zoeken. Vaak gaat dit om specifieke vakkennis of ervaring binnen een bepaalde sector. Houd bij een sollicitatiegesprek de volgende zaken in het achterhoofd:

- Zorg dat je weet welke wensen de opdrachtgever heeft zodat je de juiste kwaliteiten onder de aandacht kunt brengen.
- Bereid met de STAR methodiek concrete voorbeelden voor waaruit blijkt dat jij over de competenties beschikt waar naar gevraagd wordt.

S	Situatie	Wat was het probleem of project?
T	Taken	Wat was jouw rol in de organisatie?
A	Activiteiten	Welke acties heb je concreet ondernomen?
R	Resultaat	Wat was de uitkomst van je acties?

- Laat de werkgever ook voldoende aan het woord komen zodat je een duidelijk beeld krijgt van de opdracht. Vraag wat jij moet doen om succesvol te zijn in deze rol.
- Maak een persoonlijke connectie met je gesprekspartner. Je moet niet alleen laten zien inhoudelijk geschikt te zijn, de opdracht moet je ook gegund worden.
- Je zult als interim professional met veel mensen in de organisatie in aanraking komen. Een representatief uiterlijk en het tonen van sociale vaardigheden zijn daarom extra belangrijk.





DE WET DBA

Bij de introductie in 2016 zorgde de Wet DBA voor veel opschudding onder werkgevers en interim professionals. Tot eind 2018 is de handhaving op de wet DBA opgeschort. Desondanks vinden veel opdrachtgevers het prettig om zich wel aan de richtlijnen van deze wet te houden.

Wat houdt de Wet DBA In?

Onder de Wet DBA toetst de Belastingdienst of er sprake is van een arbeidsrelatie of fictieve dienstbetrekking, waarbij de zelfstandige in feite in loondienst is bij de opdrachtgever. Interim professionals kunnen echter zonder risico aan de slag bij een opdrachtgever.

Met de door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst van Robert Walters kan een interim manager bij onze klanten als zzp'er werkzaamheden verrichten binnen de lijnen van de Wet DBA. De enige voorwaarde hierbij is dat in de praktijk volgens de modelovereenkomst wordt gewerkt.

DBA Compliancy Process

Robert Walters heeft het 'DBA Compliancy Process' ontwikkeld. Hiermee begeleiden wij onze klanten en kandidaten van start tot einde opdracht zodat de inhuur van een zzp'er gegarandeerd veilig verloopt. We zorgen bijvoorbeeld voor een DBA-proof contract en opdrachtschrijving. Ook checken we regelmatig of er in de praktijk gewerkt wordt volgens de in de modelovereenkomst gestelde voorwaarden. We vertellen je graag meer over het DBA Compliancy Process in een persoonlijk gesprek.

DBA CHECKLIST VOOR INTERIM PROFESSIONALS

Met de onderstaande richtlijnen werk je als interim professional binnen het kader van de Wet DBA, en is er voor de opdrachtgever geen risico op naheffingen.

1. Vraag de opdrachtgever om duidelijke instructies over het gewenste resultaat van de opdracht. Je bepaalt zelf de manier waarop je tewerk gaat om dit resultaat te bereiken.
2. Schuif alleen aan bij (werk-)overleg dat van belang is voor het resultaat van jouw opdracht.
3. Voer voortgangsgesprekken met de opdrachtgever. Je dient niet beoordeeld te worden door de opdrachtgever en er vinden geen functioneringsgesprekken plaats.
4. Zorg ervoor dat je zelf je werktijden kunt bepalen. Je hoeft geen toestemming te vragen om een of meerdere dagen afwezig te zijn.
5. Zorg ervoor dat je zelf een vervanger kunt sturen als dit nodig is in geval van afwezigheid. Deze vervanger moet voldoen aan de voorwaarden zoals die gesteld zijn in de interim-overeenkomst.
6. Neem de hulpmiddelen die je nodig hebt om de opdracht uit te voeren zelf mee, of betaal voor de apparatuur en materialen die je gebruikt bij de opdrachtgever.
7. Declareer alleen je daadwerkelijk gewerkte uren. Registreer geen uren die je maakt om eventuele gemaakte fouten te herstellen.
8. Als je tijdens je werkzaamheden schade veroorzaakt, vergoed deze dan zelf.
9. Betaal voor deelname aan (in-house) cursussen of trainingen. Je bent niet verplicht om deel te nemen aan door de opdrachtgever georganiseerde trainingen.
10. Neem geen kerstpakket of andere presentjes aan en ga niet naar feesten, afdelingsuitjes en algemene personeelsbijeenkomsten.

WERKEN VIA ROBERT WALTERS

Is een interim opdracht de volgende stap in jouw carrière? Hier zijn zes redenen om deze stap samen met Robert Walters te nemen.

1 Jij kunt je focussen op je expertise, wij doen de rest

Interim professionals zijn ondernemende mensen. Ze kunnen zichzelf goed verkopen in een gesprek en weten wat ze waard zijn. Toch houden veel interim professionals niet van de periode tussen opdrachten in: langdurige acquisitieperiodes zijn niet hun favoriete activiteit. Robert Walters kan dat voorkomen. Wij kennen de markt en speuren die continu af op zoek naar een opdracht die jou op het lijf geschreven is. Als je je bij ons inschrijft, krijg je toegang tot onze verkoopkracht.

2 Exclusieve opdrachten

Veel organisaties zoeken niet actief naar interim professionals maar werken liever via een arbeidsbemiddelaar zoals Robert Walters. Door je aan te sluiten bij ons netwerk, krijg je toegang tot een deel van de markt waar je anders niet toe weet door te dringen. Een groot deel van onze opdrachten zul je zelfs niet bij andere bureaus vinden, omdat veel organisaties hun opdrachten exclusief via Robert Walters uitzetten.

70%

van de interim professionals werkt via een bemiddelaar

(bron: ZZP Barometer)





WERKEN VIA ROBERT WALTERS

3 Professionele begeleiding

Je kunt als interim professional alles zelf doen. Maar waarom zou je niet profiteren van de jarenlange ervaring en kennis van anderen? De consultants van Robert Walters weten wat opdrachtgevers verlangen van een interim professional. Wij weten hoe je opdrachtgevers moet benaderen, welke soft en hard skills belangrijk zijn. Wij adviseren je bij het omschrijven van je kernpropositie en doelgroep, expertise en het op maat maken van jouw cv. En we geven je altijd een eerlijk beeld van jouw kansen in de markt en wat je kunt doen om die te vergroten.

4 Marktconform uurtarief

Natuurlijk kun je als interim professional je eigen klanten acquireren, je eigen tariefafspraken maken en zelf factureren aan de opdrachtgever. Als jouw eigen netwerk sterk genoeg is om voldoende bezettingsgraad te hebben in het jaar, dan is dat een prima werkwijze. Maar je kunt dat werk ook aan ons uitbesteden. Wij kunnen je dus helpen bij het onderhandelen van een goed uurtarief.

5 Snelle betaling

Veel bedrijven hanteren betalingstermijnen van 60, 90 en in enkele gevallen zelfs 120 dagen na facturatie. Maar lang wachten op inkomsten hoeft niet bij ondernemen te horen als je via Robert Walters bemiddeld wordt. Als mondiaal opererende onderneming kunnen wij de verloningen van onze professionals voorfinancieren en een snelle betaling garanderen. Het debiteurenrisico blijft natuurlijk wel voor de interim professional, dat hoort immers bij ondernemen.

6 Teamgeest

Bij veel recruitmentorganisaties verdient de consultant een bonus voor elke kandidaat die hij succesvol bij een klant plaatst. Dat kan nadelig zijn voor jou als kandidaat. Want waarom zou een recruiter zijn kandidaten delen met zijn collega-recruiters? En waarom zou een recruiter jou voordragen voor een opdracht van zijn collega? Bij Robert Walters staat het belang van de kandidaat voorop. Daarom werken wij niet met dergelijke commissies. Onze consultants delen alle informatie die ze over kandidaten en klanten hebben met elkaar. Op het moment dat jij aangeeft weer op zoek te zijn naar een opdracht, krijgt ons complete team een seintje dat je weer beschikbaar bent. Dat maakt ons effectiever in het vinden van een match.



WAT ZEGGEN INTERIM PROFESSIONALS OVER ONS?

Een selectie van interim posities waarvoor Robert Walters bemiddelt:

Accounting & Finance

- Business Controller
- Financial Controller
- Credit Controller
- Business Analyst
- Project Controller
- Finance Manager

Banking & Financial Services

- Financial Controller
- Financial Accountant
- Business Analyst
- Regulatory Reporting Specialist
- Project Manager
- Compliance Officer

Healthcare

- Manager Finance
- Manager Planning & Control
- Manager Zorgadministratie

- Senior DBC Adviseur
- Controller

Legal

- (Senior) Legal Counsel
- General Counsel
- Kandidaat-Notaris Corporate/Real Estate
- Compliance Officer
- Privacy Counsel

Procurement

- Technical Buyer
- Sourcing Manager
- Global Buyer

Tax & Treasury

- Cash Manager
- Treasury Manager
- Tax Manager
- Tax Compliance Specialist

Robert Walters heeft mij in contact gebracht met grote en bekende organisaties. Zo heb ik onder andere een opdracht voor Ahold gedaan. Een leuke werkgever en een zeer interessante opdracht! De opdrachten via Robert Walters zijn uitdagend en hebben veel impact. In de twee jaar dat ik als interim professional ingeschreven sta bij Robert Walters heb ik nooit zonder opdracht gezeten. Ik heb veel contact met mijn consultant, Ewout van de Bult, zowel in de aanloop naar de sollicitatiegesprekken als tijdens de interim opdrachten. Ewout is enorm goed in zijn vak. Hij staat altijd voor je klaar en geeft goede adviezen. Robert Walters is een fijne organisatie; open en transparant. Maar voor mij is het Ewout die echt het verschil maakt. Bij Robert Walters voel je je nooit een nummertje! **Thomas Mattheussens**

“Wij gaan je helpen met je eerste opdracht”, zeiden ze bij Robert Walters. En dat hebben ze waargemaakt. Robert Walters heeft een groot netwerk waar je als starter goed gebruik van kunt maken. Ze staan open voor je vragen en zorgen voor een goede begeleiding. Ruim voor het einde van je contract gaat Robert Walters al voor je op zoek naar een nieuwe opdracht, zodat je meteen weer aan de slag kunt. Mijn consultant, Leon Hofman, heeft eerst uitgebreid mijn skills en werkervaring in kaart gebracht. Daarna kon hij mij zeer snel matchen aan een opdrachtgever. Leon schakelt snel en is erg professioneel. Nadat de opdracht binnen was hebben we samen nog even geluncht om ervaringen uit te wisselen. Het verschil dat ik zie met andere recruitmentorganisaties is dat Robert Walters wekelijks belt met potentiële opdrachten. Ik weet dat ze continu op zoek zijn, en mij belangrijk vinden. Robert Walters denkt ook met je mee over welk type opdracht een goede aanvulling is voor je cv. Vooral als je, zoals ik, de ambitie hebt om nog te groeien in je carrière is dit belangrijk. **Rishaf Kasim**



KLAAR OM DE STAP TE WAGEN?

Wil je meer informatie over werken als interim professional of carrièreadvies op maat? Neem contact op met de interim specialisten van Robert Walters.

AMSTERDAM

**Ewout van de Bult**

Accounting & Finance divisie

T: +31 (0)20 644 4655

E: ewout.vandebult@robertwalters.com

**Peter Langewis**

Banking & Financial Services divisie

T: +31 (0)20 644 4655

E: peter.langewis@robertwalters.com

EINDHOVEN

**Charlotte Evers**

T: +31 (0)40 799 9910

E: charlotte.evers@robertwalters.com

ROTTERDAM

**Quintin de Koning**

T: +31 (0)10 799 8090

E: quintin.dekoning@robertwalters.com



AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHINA
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDIA
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM